

O ponto cego da liderança.

O padrão decide antes de quem decide.

Há mais de 25 anos trabalho com líderes e equipes a partir do que eles ainda não conseguem ver em si mesmos. Formação técnica, ferramentas de gestão e metodologia de performance chegam a um limite parecido em quase toda organização que atendo: o problema é, na raiz, humano. Comunicação que trava antes de virar conflito aberto. Decisão que se antecipa à clareza que deveria orientá-la. Times que produzem resultado e perdem contato entre si no processo.

O trabalho que faço com lideranças cria espaço para o que a rotina corporativa raramente abre: comunicação transparente, presença e atenção genuína entre pessoas que decidem juntas todos os dias. Trabalho a partir da autoobservação, presença e estado de flow.



■ ONDE O TRABALHO ENTRA

- **Comunicação transparente.** Dizer o que precisa ser dito, com atenção a quem escuta.
- **Inteligência integral.** Corpo, atenção e ciência do comportamento reunidos na tomada de decisão.
- **Relações verdadeiras.** A base que sustenta qualquer cultura organizacional saudável.
- **Liderança além do ego.** Decisão que nasce da clareza da atenção.
- **Estado de flow, individual e coletivo.** A condição real por trás de toda equipe de alta performance.
- **Alta gerência e C-level.** Mais de duas décadas de experiência direta nesse contexto.

Alta performance é um sistema. O que aparece sob pressão é a forma como a equipe decide, comunica e se coordena todos os dias.



01

PORTA DE ENTRADA

Pit Stop Experience

Réplicas de Fórmula 1 e pneus Pirelli de competição, para times que querem sentir na prática o que significa alta performance sob pressão. Duas a três horas de palestra, ação real e debriefing facilitado. Equipes de 12 a 18 pessoas, três rodadas por equipe. Desde 2004.

02

TRABALHO CONTINUADO

Telemetria

Mentoria individual ou em pequenos grupos para executivos e alta gerência que decidem sob pressão constante e sentem o mesmo padrão voltar antes de qualquer intenção consciente mudar o resultado. Leitura contínua dos sinais que a liderança produz enquanto opera. Mais de 300 mentorias realizadas.

03

PALESTRAS E WORKSHOPS

Antes do Pensar · Liderança em Flow

Palestras corporativas e workshops vivenciais sobre presença, atenção e alta performance. Formatos prontos ou desenhados sob medida para o contexto da organização. Em português ou inglês.

■ CREDENCIAIS

Autor de *Antes do Pensar — Consciência e Estado de Flow*
(Editora 45, 2025)

Colaborador da Fast Company Brasil, sobre liderança
consciente e cultura organizacional

Professor certificado em Eneagrama · EPTP, Enneagram in
Business

Membro fundador do capítulo brasileiro da International
Enneagram Association

Passagem como professor nos MBAs da Fundação Dom Cabral e do IBMEC · orientação de TCC na graduação da ESPM

+25

ANOS DE ATUAÇÃO

+160

EMPRESAS ATENDIDAS

+15.000

PESSOAS IMPACTADAS

Entre as organizações atendidas: Google, Microsoft, Itaú, Bradesco, Unilever, Oracle, iFood, Accenture.

*O próximo passo
é uma conversa.*

WhatsApp (11) 98605-8650

cadulemos@gmail.com

cadulemos.com.br/lideranca